

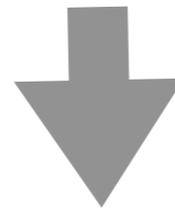
zetton inc.

SUSTAINABILITY STRATEGY

2019-2020

zettonが取り組むべき社会課題

1. 気候変動対策/資源効率化
2. 地域の活性化



- 外食産業の成長
- 本質的に豊かで健康的なライフスタイル

2019-20

サステナビリティ取組みテーマの考え方

前提となる持続可能性に関する3つの国際的枠組み

- ▶ 2030アジェンダ / SDGs
- ▶ パリ協定
- ▶ 東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会
持続可能性レガシー

*カヌー・スラロームセンターに隣接する葛西臨海公園飲食店運営事業を踏まえて



2019-20

サステナビリティ取組みテーマの設定

1. 持続可能な低炭素・脱炭素社会実現への貢献

SDGs Goal 7, 8, 11, 12, 13, 15, 17

2. 持続可能な資源利用社会実現への貢献

SDGs Goal 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 17

3. 人権・労働に配慮した社会実現への貢献

SDGs Goal 1, 4, 5, 8, 10, 16, 17

4. 持続可能な社会を実現する地域づくりへの貢献

SDGs Goal 3, 4, 7, 8, 9, 11

1. 持続可能な低炭素・脱炭素社会への貢献

1. 店舗電力を可能な限り再生可能エネルギー化

みんな電力ENECT RE100プラン（ブロックチェーントラッキング契約）により、再生可能エネルギー電力に切り替え

- ・ 電力直接契約店舗：2019年5月1日より導入開始

アロハテーブル湘南、アロハテーブル京橋、アロハテーブル心斎橋、アロハアミーゴ池袋、LUAU Aloha Table with Gala Banquet、gz、小料理 バルドメ、R riverside Grill & Beergarden

- ・ テナント入居店舗：テナントオーナーへ再生可能エネルギー導入の提案中

葛西臨海公園：公益財団法人 東京都公園協会

「都立葛西臨海公園 事業計画書」において、2020東京オリンピック・パラリンピックの開催に向けて、都の公園を将来に引き継ぐレガシーとしての役割を果たす、と明記。

競技会場に隣接する公園の役割は重要と認識。

2. 店舗照明のLED化

店舗照明を可能な限りLEDに切り替え、省エネルギー化・廃棄物削減へ

2. 持続可能な資源利用社会実現への貢献

サーキュラーエコノミー原理による資源利用：サプライチェーン全体で資源効率を高め資源を循環させ、環境への負荷を可能な限り低減する

* 葛西臨海公園店舗をサステナビリティ旗艦店とし、順次他店舗に展開

1. 使い捨てプラスチックの廃止

- ・ 必要の無いストローの廃止
必要なストローは国産紙ストローを使用（森林伐採を含めトレーサビリティが明らかなもの）
- ・ 使い捨て食器
- ・ カトラリーを再生資源製またはリユースできるものに変更 FSC認証紙コップ（PLAコーティング）

2. 食品廃棄削減及び再生利用

- ・ 飲食店の食品廃棄削減サービス「TABETE」を食堂BARカスミガセキ店にて試験導入（2019/5～）

3. 店舗内装に再生材活用

- ・ 古木・廃材や再生材またはリサイクル可能な素材を積極的に使用

4. 再生材・生分解性素材を使用したユニフォームの導入

- ・ 再生ポリエステルを使用したエプロン（サロン）の導入
- ・ オーガニックコットンTシャツの導入
- ・ I:Collect×CIRCULAR ECONOMY JAPANの衣類回収プログラム導入による繊維製品の循環衣類リサイクルボックス設置（スタッフ制服・私服、来店されるお客さまの持ち込み）

5. 持続可能な食材・資材調達

- ・ 一部店舗にて、持続可能な水産物調達（ASC、MSC認証水産物）を開始

3. 人権・労働に配慮した社会実現への貢献

1. 社内におけるダイバーシティ & インクルージョンの推進

性別・年齢・国籍・キャリアバックグラウンド、障がいの有無、性的指向、価値観、働き方等にかかわらず、多様性を互いに尊重し共に活躍・成長することができる職場環境・風土づくりを行い、多様な働き方の実現やキャリア開発の機会を提供し、一人ひとりがやりがいを持って生き活きと活躍し続けられる組織をつくる。

2. 障がい児支援 NPO法人「Ocean's Love」活動への協力

障がいを持つ子どもたちの健やかな成長をサポートし、また障がいを持つ人たちや家族への差別のない住みやすい社会実現に取り組む「認定特定非営利活動法人Ocean's Love」の法人サポーター活動。

- ・サーフィンスクール運営協力（体験のお手伝い、ロコモコ・BBQの昼食提供）
- ・就労体験の場を提供（就労体験イベント「AlohaTable sharing ALOHA Spirits」開催）



■Ocean's Loveとは

アンジェラ・磨紀・バーノン氏をはじめとするプロサーファーや、プロボディーボーダー達が、全国各地で知的障がい児のためのサーフィンスクールを地域の方々と共に行う活動。障がいのある子ども達を対象にアンジェラ・磨紀・バーノン氏らが中心となり、サーフィン・ボディーボードスクールを通じて社会とのコミュニケーション、自然と触れ合い、感情あふれる健やかな成人になってほしいという願いを込めたサーフィンスクールです。（オフィシャルHP：<http://oceanslove.com/>）

4. 持続可能な社会を実現する地域づくりへの貢献

1. 経営理念「店づくりは、人づくり。店づくりは、街づくり。」の実践

街の人々のニーズを感じ、新たな価値を提案することで、地域に愛される店づくりを念頭においた店づくり。

【一例】

- ・地産地消をテーマにした「小料理バルドメ」ハワイ「Goofy」「Heavenly」「ZIGU」「PARIS.HAWAII」
- ・五街道の中心地である日本橋で日本全国の食材を集めた「ニホンバシイチノイチノイチ」

2. 公共施設の再生・活性化

公共施設における文化・歴史の継承、社会的な役割を活かし、新たな価値を創生する取組み。

【一例】

- ・尾張徳川家の邸宅を名古屋市の整備により日本庭園としてリニューアルした「徳川園」において「ガーデンレストラン徳川園」を運営
- ・東京都内に80万平米もの広大で自然あふれる都市公園「葛西臨海公園」の再開発
- ・大阪府中央公会堂に隣接し、都会の憩い場として愛される「中之島公園」の再開発
- ・横浜港開港100周年に建設された「横浜マリンタワー」の再開発（現在、リニューアルに向け工事中）

3. 地域におけるスポーツの振興

地域で開催されるスポーツイベントに積極的にサポート・参加し、2018年スポーツ庁の「スポーツエールカンパニー」・東京都の「東京都スポーツ推進企業」に認定受け。

今後も、従業員の健康管理と合わせ、企業として地域のスポーツイベントに積極的にサポート・参加してまいります。

東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会 持続可能性に配慮した運営方針概要

オリンピック・パラリンピックと持続可能性

✓ 国際オリンピック委員会（IOC）「オリンピック・アジェンダ2020」（2014年）

- ・オリンピック競技大会全ての側面とオリンピック・ムーブメントの日常的な業務に持続可能性を導入する

✓ 国連「持続可能な開発のための2030アジェンダSDGs」（2015年）

- ・スポーツが持続可能な開発における重要な役割を担うと明記
- ・17の持続可能な開発目標（SDGs）を設定

✓ 国際オリンピック委員会（IOC）「IOC持続可能性戦略」（2016年）

- ・持続可能性をオリンピック・ムーブメントにおける行動原則に位置付け
- ・「持続可能な開発のための2030アジェンダ」及びSDGsへの貢献を明記

東京2020大会の持続可能性コンセプト

Be better、together より良い世界へ、ともに進もう。

これまで深刻な公害問題等を克服し、成熟社会となった日本及び東京は、今、気候変動や天然資源の枯渇の懸念、生物多様性の喪失、差別等の人権問題や高齢化など、持続可能性に関する世界共通の課題に直面しています。

東京2020大会を通じて、持続可能な社会の実現に向けたこれまでの取り組みをさらに発展させ、課題解決のモデルを国内外に示していきます。

そのため、「Be better, together/より良い未来へ、ともに進もう。」を大会の持続可能性を包括するコンセプトとし、様々な方々と連携しながら主体的に取り組むことで、その責任を果たしていきます。地球及び人間の未来を見据え、「誰一人、取り残さない」を掲げる持続可能な開発目標(SDGs)に貢献するとともに、将来の大会や国内外に広く継承されるよう取り組んでいきます。

東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会 5つの主要テーマの目標とSDGsの関係

1. 気候変動：Goal 7, 8, 11, 12, 13, 15, 17等

Towards Zero Carbon (脱炭素社会の実現に向けて)

パリ協定がスタートする2020年に開催される東京大会において、可能な限りの省エネ・再エネへの転換を実施することにより、世界に先駆けて脱炭素化への礎を全員参加で築く。

2. 資源管理：Goal 8, 9, 11, 12, 14, 15, 17等

Zero Wasting (資源を一切ムダにしない)

サプライチェーン全体で資源を無駄なく活用し、資源採取による森林破壊・土地荒廃等と、廃棄による環境負荷をゼロにすることを目指して、全員で取り組む。

3. 大気・水・緑・生物多様性等：Goal 2, 3, 6, 9, 11, 12, 14, 15, 17等

City within Nature/Nature within the City (自然共生都市の実現)

大会後のレガシーも見据え、大会の開催を通じて豊かな生態系ネットワークの回復・形成を図り、かつ快適さとレジリエンスを向上させる新たな都市計画のシステムの創出に寄与する。

4. 人権・労働、公正な事業慣行等への配慮：Goal 1, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17等

Celebrating Diversity ~Inspiring Inclusive Games for Everyone~ (多様性の祝祭 ~誰もが主役の開かれた大会~)

大会に関わる全ての人々の人権を尊重するため、大会の準備・運営のあらゆる分野においてダイバーシティ&インクルージョンを可能な限り最大限確保する。

5. 参加・協働、情報発信(エンゲージメント)：Goal 16, 17等

United in Partnership & Equality ~Inspiring Inclusive Games for Everyone~

国境や世代を超えた様々な主体との交流や研修等を通じた参加・協働の推進、及び社会全体で多様な主体が参画するダイバーシティ&インクルージョンとエンゲージメントが確保された社会の構築のため、誰もが主役の開かれた大会を多くの方々の参加・協働により創りあげていく。